

**RESERVILÄISLIITTO RY**  
**strategia 2024–2026**

***Liiton hallituksen esitys liiton kokoukselle, 18.11.2023***

## **Arvot:**

- Isänmaallisuus
- Yhdenvertaisuus
- Luotettavuus
- Uskottavuus

**Visio:** Reserviläisliitto on Suomen vaikuttavin maanpuolustusjärjestö

**Tehtävä:** Ylläpitää maanpuolustustahtoa ja -kykyä sekä toimii jäsentensä laaja-alaisena edunvalvojana

## **Strategiset tavoitteet:**

### **A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen**

Reserviläisliitto on valtakunnallinen Suomessa toimivien jäsenyhdistystensä muodostama keskusjärjestö, jonka toiminnan perustarkoituksena on ylläpitää maanpuolustustahtoa ja kehittää sen jäsenyhdistystensä jäsenien harjoittelumahdollisuuksia. Sitä toteutetaan kehittämällä vapaaehtoista maanpuolustuskoulutustoimintaa ja -kouluttajakoulutusta yhdessä Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) kanssa, lisäämällä ulkoista ja sisäistä tiedottamista, tarjoamalla mahdollisuuksia toimia vapaaehtoisen maanpuolustuksen parissa sekä valmentamalla jäsenistöä toimimaan poikkeusoloissa ja kriisitilanteissa. Lisäksi liitto vaikuttaa yleisesti maanpuolustusedellytysten ja reserviläisten harjoitusmahdollisuuksien kehittymiseen ja laajenemiseen Suomessa. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpito lisää isänmaallisuutta ja tahtoa puolustaa omaa maataan.

### **B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeinen ja tunnustettu vaikuttaja**

Liitto toimii aktiivisena reserviläisten edunvalvojana puolustushallinnon, muiden viranomaisten ja poliittisten päättäjien suuntaan. Edunvalvonnassa erityisenä osa-alueena ovat reserviläisten ammutaharrastukseen ja omaehtoiseen koulutukseen liittyvät asiat. Keskeisiä toimenpiteitä ovat säännöllinen ja laajapohjainen yhteydenpito liiton yhteistyökumppaneihin sekä päättäjätahoihin, liiton tunnettuuden lisääminen päättäjien ja virkamiesten keskuudessa, laajamittainen osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä lausuntojen ja kannanottojen antaminen reserviläistoimintaa koskevissa laki- ja muissa asioissa. Liiton asiantuntijalausunnat perustuvat faktatietoon ja sen tuottamiseen. Liiton lausuntoja ja kannanottoja arvostetaan ja pidetään luotettavina. Lisäksi liiton tavoitteena on jatkaa veteraaniperinnetyötä ja vaikuttaa sen kehittämiseen ja rahoitus pohjaan tulevaisuudessa.

### **C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen**

Reserviläisliitto toimii jäsenyhdistystensä aatteellisena ja toiminnallisena yhdyssiteenä valtakunnan turvallisuutta edistävää toimintaa tukien. Liitto tukee ja kehittää reserviläisten ammutaharrastuksen ja omaehtoisen koulutautumisen mahdollisuuksia. Reserviläisliitto on aktiivisesti mukana MPK:n jäsenjärjestönä kehittämässä reservin omaehtoista koulutusta. Liiton kentälle suunnattavia suoritusperusteisia tukimuotoja kehitetään edelleen. Liitto tukee ja kehittää reserviläisten sotilastaitoja tukevaa liikuntaharrastusta ja perheliikuntaa. Uskottava ja luotettava toiminta parantaa suorituskykyä.

## D. Jäsenistön aktivointi ja jäsenmäärän kasvu

Jäsenhankintaa ja sen käytännön toteutusta kehitetään edelleen sekä tehostetaan tukitoimia heikkojen jäsenkasvujen alueilla. Pyritään tehostamaan jäsenpitävyyttä tukemalla jäsenyhdistysten tiedotusta ja toimintaa. Jäsenhankinnassa tavoitellaan laajapohjaista jäsenrakennetta eri ikäryhmät huomioiden. Aktiivisesti toimintaan osallistuvien määrä kasvaa. Jäsenistön osallistuminen MPK:n toimintaan ja kouluttajakoulutukseen kasvaa. Liiton arvojen mukaisesti jokaisella täysi-ikäisellä Suomen kansalaisella ja toimintaan soveltuvalla henkilöllä on mahdollisuus osallistua ja kehittää itseään oman osaamisensa mukaisesti.

## E. Taloudellinen tasapaino, osaava henkilöstö ja ketterä hallinto

Reserviläisliiton talous perustuu jäsenmaksuista saataviin tuloihin. Tulevaisuudessa liiton tavoitteena on selvittää mahdollisuuksia toiminnan rahoittamisen kehittämiseksi projekti- ja muun tukirahoituksen avulla. Tulojen ja menojen suhde pidetään tasapainossa. Henkilöstön osaamista ja järjestelmiä kehitetään tehokkaampaan suuntaan. Hallintoa kehitetään vieläkin ketterämmäksi, missä myös sähköisten asiointikanavien määrä kasvaa ja jäsenpalvelut paranevat tätä kautta. Organisaatioiden toimivuutta ja rakenteita kehitetään.

## Toimenpiteet vuosille 2024–2026

### A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen

Toimenpide	Vastuutaho	Tila (aloittamatta/ kesken/ valmis)	alku	loppu
Vaikuttamistyö päättäjiin ja sidosryhmiin (edunvalvonta).	Liiton puheenjohtajisto + toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Toteutetaan valtakunnallinen Turpotietäjä-kilpailu nousujohteisesti strategiakauden aikana kaikissa piireissä (tai 2/3 piireistä). (myös ST B)	Liittohallitus, hankkeen ohjausryhmä, piirien kilpailuorganisaatiot	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Pyritään saamaan julkista rahoitusta lisää.	Liiton puheenjohtajisto, toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Varusmiesinfojen aloittaminen ja kehittäminen varuskuntiin yhteistyössä PV:n kanssa.	RES ja RUL puheenjohtajisto, ohjausryhmä, liittojen toiminnanjohtajat	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Reserviläisliiton tiedottamisen ja viestinnän kehittäminen ulkoisissa ja sisäisissä kanavissa.	Liiton johto, hallitus, liiton toimisto, piirien ja yhdistysten luottamushenkilöt	aloittamatta	1.1.2024	31.12.2026

B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeinen ja tunnustettu vaikuttaja

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Julkaistaan Reserviläinen-lehteä niin, että digitaalisen sisällön merkitys kasvaa.	Toiminnanjohtaja, tston viestintähenkilö	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Maanpuolustustahdon kasvattamiseen ja liiton tunnettuuden lisäämiseen tähtäävien viestintä- ja some-kampanjoiden toteuttaminen.	Toiminnanjohtaja, viestintä	kesken	1.1.2024	31.12.2026

C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Paikallisia ja maakunnallisia hyviä toimintamalleja ja -tapoja jaetaan ja otetaan käyttöön kaikissa piireissä.	Viestintä	aloitettu	1.1.2024	31.12.2026
Liitto kannustaa yhdistyksiään monipuolisen ampumatoiminnan järjestämiseen ja tukee yhdistyksiä taloudellisesti myöntämällä tukia asehankintoihin, aseiden huoltoon ja korjauksiin, ampumaratahankkeisiin sekä muihin ampumatoimintaa tukeviin hankintoihin ja hankkeisiin.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Liitto rakentaa prosessin, jolla tuetaan jäsenten aseluvan hankintaa (lupatekninen neuvonta ja verkkosivusto).	Puheenjohtajisto ja toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Ampumaratojen toimintaedellytysten varmistaminen siten, että radat hakevat ympäristöluvut yhteistyössä SAL:in kanssa.	Puheenjohtajisto, SAL:n projekti, ohjausryhmä, toiminnanjohtaja	käynnissä	1.1.2024	31.12.2026
Maakuntakaavojen valmisteluun vaikuttaminen siten, että ampumaradat ovat kaavassa ja niille määritellään riittävät suoja-alueet. (myös ST B)	Piirit, liitto	käynnissä	1.1.2024	31.12.2026
Käynnistetään e-reserviläisurheilua toteuttamalla esim. ARMA III -turnaus Insomnia -verkkopelitapahtuman yhteydessä Porissa.	Toimisto	käynnissä	1.1.2024	31.12.2026
Liitto tukee taloudellisesti yhdistystensä toiminnan välineiden ja fasiliteettien hankintaa ja ylläpitoa (projektituki).	Valiokunta	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Airsoft-toiminnan kehittäminen.	Valiokunta	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Naisten koulutusohjelman pilotointi.	Liiton naisten työryhmä	päättöy	1.1.2024	31.12.2026

D. Jäsenistön aktivointi ja jäsenmäärän kasvu

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Jäsenhankinnan vuosittaiset somemarkkinointikampanjat.	Toiminnanjohtaja, viestintä	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Kartoitetaan alle 30 jäsenen yhdistykset ja tarjotaan tukea yhdistyksen tulevaisuuden kehittämiseen.	Toiminnanjohtaja, järjestöpäällikkö, piirit	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Yhdistysten yhdistymisen mallin rakentaminen (reserviläistoiminnan jatkuvuuden varmistaminen).	Valiokunta	aloittamatta	1.1.2024	1.12.2026
Jäsenhävikin syiden selvittäminen kontaktoimalla eronneita ja ei-maksaneita jäseniä.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Muuttoliikkeen ja turvallisuustilanteen aiheuttamien haasteiden ja keinojen selvittäminen.	Liittohallitus, valiokunta	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Jäsenhankintakilpailun toteuttaminen vuosittain.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Asetetaan yhdistysten toiminta-alueiden väestömäärien pohjalta määräytyvät järjestäytymisastetavoitteet (huomioidaan, että pienillä paikkakunnilla järjestäytymisasteet ovat automaattisesti korkeampia kuin isoilla paikkakunnilla).	Liittohallitus	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Liiton jäsenhankinta- ja muita toimenpiteitä suunnataan alueille, joissa järjestäytymisaste on alhainen.	Liittohallitus	aloittamatta	1.1.2024	31.12.2026
Tuetaan jäsenten kansainväliseen koulutukseen ja tapahtumiin osallistumista taloudellisesti.	Liittohallitus	aloitettu	1.1.2024	31.12.2026
Selvitetään perhejäsenyyden mahdollisuus		aloittamatta	1.1.2024	31.12.2026

## E. Taloudellinen tasapaino, osaava henkilöstö ja ketterä hallinto

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Varainhankinnan suunnittelu ja toteuttaminen.	Liittohallitus, puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja (MPT)	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Henkilöstön ja luottamushenkilöiden osaamisen kehittäminen.	Henkilöstöstä vastaava liiton varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Jäsenmäärän kasvattaminen ja ylläpito.	Liittohallitus	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Lisätään sähköisen asioinnin volyyymiä kouluttamalla yhdistysten henkilöitä ja viestimällä sähköisen asioinnin mahdollisuudesta. Kehitetään Maanpuolustusrekisteriä ja päivitetään rekisteri uudempaan versioon.	Toiminnanjohtaja, muut liitot, projektiryhmä	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Jäsenpalveluportaalin kehittäminen (www-sivujen jatkokehitys, tunnistautuminen).	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Toiminnanjohtajien koulutuksen uudistaminen.	Toiminnanjohtaja, puheenjohtaja	kesken/aloittamatta	1.1.2024	31.12.2026
Puheenjohtajien ja toiminnanjohtajien yhteisen seminaarin kehittäminen.	Toiminnanjohtaja, puheenjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026
Verkkokaupan toiminnan kehittäminen.	Toiminnanjohtaja, puheenjohtaja	kesken	1.1.2024	31.12.2026